

Волжский Оргсинтез формирует кадровый резерв

Волжский Оргсинтез развивает систему образовательных мероприятий для детей сотрудников и всех жителей города. Поддержка образования и улучшение городской среды позволяет людям оставаться в регионе, создавать здесь семьи, находить возможности для личностного и карьерного роста.

На Волжском Оргсинтезе существует разветвленная система поддержки образовательных инициатив – от благотворительных программ до сложных взаимодействий в рамках Федеральных национальных проектов. Отдел обучения и реализации социальных программ участвует в программах поддержки талантливой молодежи Федерального проекта «Сириус» и регионального проекта «Мой путь». В рамках благотворительной программы «Хорошие дела - просто» Волжский Оргсинтез совместно с компанией Росхим отремонтировали и оснастили кабинеты химии для двух школ города, закупили оборудование для двух ресурсных классов для детей с ОВЗ, поддержали Фестиваль науки ВПИ, городской шахматный турнир для дошкольников и конкурс рисунков. Все это улучшает социальный климат в регионе.

День знаний на Волжском Оргсинтезе

В этом году 48 семей сотрудников Волжского Оргсинтеза отправили в школы своих первоклассников. Для них состоялась традиционная фотосессия на предприятии. А 30 августа состоялся заводской День знаний. На летней сцене Парка Гидростроитель ребят ждали увлекательные мастер-классы, конкурсы, аниматоры, аквагрим и блеск-тату, круто-шар. Главными героями праздника стали первоклассники. Для них этот день особенно важен. Ребята получили рюкзаки с полным комплектом школьных принадлежностей, сладкие подарки и билеты на аттракционы. А главным событием праздника стала традиционная пенная дискотека!

Школа

В этом учебном году для детей средней и старшей школы запланирован 3-й сезон Большой олимпиады Росхим по химии и химической технологии. Завод планирует привлечь больше детей из районов нашей области, где потенциал у детей такой же высокий как в городе, а шансов проявить свои способности гораздо меньше. Большая олимпиада Росхим» по химии и химической технологии официально вошла в перечень олимпиад школьников, утвержденный Минпросвещения России, что поможет ее победителям получить дополнительные баллы при поступлении в вузы.

Сотрудники Отдела обучения и реализации социальных программ запланировали целую серию профориентационных мероприятий: классные

часы и родительские собрания в школах города, региональные и городские Ярмарки вакансий, День открытых дверей в вузах и ссузах Волжского и Волгограда, квизы для школьников и студентов. Так у ребят есть возможность ближе познакомиться с заводом и получить представление о работе на современном наукоемком предприятии.

Техникум

«Волжский Оргсинтез» сотрудничает с Волжским политехническим техникумом в рамках Федеральной программы «Профессионалитет» уже три года.

В этом году ВПТ набрал 25 первокурсников на направление «Автоматизированные системы управления» со средним баллом аттестата 4,34. Это те ребята, с которыми завод будет тесно сотрудничать следующие 3 года. Они придут на ознакомительные экскурсии, на производственные практики, будут участвовать в праздниках и образовательных мероприятиях, а затем придут на стажировку и будут трудоустроены. Эти студенты получают дополнительную стипендию в 7 000 руб., многие из них придут работать на предприятие уже на этапе обучения в техникуме.

ВУЗ

Студенты Волжского политехнического института также частые гости на заводе. В учебном году 2026-2027 в Волжский политехнический институт поступили 6 студентов по целевому набору по направлениям «Химическая технология», «Автоматизация технологических процессов» и «Энерго- и ресурсосберегающие технологии». Это студенты, которые уже сейчас выбрали Волжский Оргсинтез и группу компаний Росхим как свое будущее место работы. Они получают дополнительную стипендию от предприятия в размере 15 000 руб. Им гарантировано прохождение практики, а по окончании обучения они будут приняты на работу. Также студенты вуза старших курсов могут самостоятельно заключить мотивационные договоры с Волжским Оргсинтезом на тех же условиях, что и «целевики».

Молодежная политика

Чтобы поддержать молодых работников на заводе предусмотрена система наставничества и адаптации молодых сотрудников.

Татьяна Петрова, директор по персоналу и социальному развитию, рассказала, как происходит адаптация молодых специалистов

«Рабочему, пришедшему на производство, закрепляется два наставника — преподаватель теоретического обучения из числа инженерно-технических специалистов и инструктор производственного обучения — это опытные рабочие той же профессии, что и стажеры. Так мы передаем профессиональные знания, опыт и ценности предприятия. Наши наставники активно участвуют в формировании кадрового резерва. Опыт наставничества

повышает профессиональный уровень как стажёров, так и самих наставников. Он помогает развивать личные и профессиональные качества, лидерские способности. Участие в нём становится ступенью к руководящей должности».

На предприятии начал работу Молодежный совет и закреплены статусы молодого специалиста и молодого работника. Молодой специалист – работник предприятия в возрасте до 35 лет, завершивший обучение и впервые устраивающийся на работу. Этот статус устанавливается однократно при приеме на работу и действует 3 года. Статус молодого работника присваивается вне зависимости от опыта работы. Для молодых специалистов предусмотрены дополнительные меры поддержки: единовременная денежная выплата 30 000 руб. выпускникам ссузов и 50 000 руб. выпускникам вузов. Выплата производится при условии трудоустройства на предприятие не позднее 1 года после окончания учебного заведения.

Так постепенно формируется будущий кадровый резерв предприятия. Волжскому Оргсинтезу важно быть причастным к новым образовательным инициативам в городе и созданию для детей индивидуальных образовательных траекторий, а для молодых сотрудников – карьерных треков. Основа стабильности предприятия – уверенность наших работников, что дети получают качественное и современное образование, которое поможет им найти свое профессиональное призвание.

Образование в цифрах:

392 ребенка приняли участие в Большой олимпиаде Росхим, из них 12 стали победителями регионального зачета и 12 – победителями федерального зачета. Последние получают дополнительные баллы при поступлении в вуз.

48 первоклассников получили к 1 сентября рюкзаки с набором канцтоваров.

25 студентов зачислены в Волжский политехнический техникум на специальность «Автоматизированные системы управления» в рамках Федеральной программы «Профессионалитет». Средний балл аттестата 4,34!

6 студентов зачислены в Волжский политехнический институт по целевому набору. Им гарантировано трудоустройство на Волжском Оргсинтезе.